

ВМЕСТЕ КРИЗИС ПЕРЕЖИТЬ ЛЕГЧЕ: «БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ» ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ПРОФСОЮЗ

Вероника
Новикова



В России возник новый профсоюз, объединивший кадровую элиту. Возглавил его человек, хорошо известный в финансово-банковских кругах и деловом сообществе как профессионал по корпоративным коммуникациям, работавший в системе Газпрома, в банке Петрокоммерц, в Ханты-Мансийском банке, экс-президент Гильдии финансовых менеджеров. Мы попросили Константина Клименко, Председателя ЦК Профсоюза управленческих и финансовых специалистов, рассказать о деятельности новой организации.

- Вы фактически были лоббистом крупных финансовых структур и вдруг оказались во главе организации, которая теперь борется с капиталистами, ведь в кризисный период они сокращают рабочие места, увольняют людей, понижают зарплаты...

Константин Клименко: Абсолютно «не вдруг» я оказался активным участником создания Профсоюза управленческих и финансовых специалистов. Появление специального профсоюза для элитного персонала – давно назревшая проблема. Кризис в экономике только ускорил этот процесс. Ранее «белые воротнички» не были особо озабочены защитой своих профессиональных интересов. Они и так ощущали себя неплохо. А сейчас возникли реальные проблемы, которые поодиночке не решишь. Вот и решили объединяться в профсоюз.

Пригодился и мой предыдущий опыт. Я поработал в крупных корпоративных структурах и в то же время долго занимался общественной работой в некоммерческой организации, – каковой является Гильдия финансовых менеджеров. По сути, ГФМ – минипрофсоюз тор-менеджеров. В мои обязанности входило и решение социальных проблем членов Гильдии. Это и вопросы трудоустройства, защиты от произвола правоохранительных органов, оказания помощи в случае серьезных болезней, обеспечение санитарно-курортными услугами и т.д. Ведь менеджеры нередко имеют такие же проблемы, как и остальные люди. Только никто об этом особо не задумывается.

Именно в ГФМ и возникла идея массового профсоюза для элитного персонала. Коллеги выдвинули меня лидером. Но я не стал ощущать никакого раздвоения личности или переосмысления ценностей. Ведь нельзя жить штампами и рассматривать наш профсоюз как объединение людей, которые собираются примитивно действовать в виде митингов с плакатами под окнами работодателей. Наш профсоюз рассчитан на интеллектуальную часть общества. Мы намерены объединять и представлять интересы только высококлассных специалистов. Это люди, как

правило, с двумя высшими образованиями, опытные профессионалы своего дела. Нередко они являются руководителями подразделений. Мы будем вести конструктивный диалог с работодателем, органами власти по защите наших интересов.

- В названии Вашего профсоюза отсутствует классическое слово «работников»...

Константин Клименко: И это неслучайно. Например, если рассматривать наш электорат в кредитно-финансовой сфере, то мы приглашаем вступать в профсоюз банковских менеджеров и специалистов, но кассиры, инкассаторы, водители и другой технический персонал не входят в круг наших интересов.

- Насколько это политкорректно?

Константин Клименко: Почему-то никого не удивляет, существование Профсоюза авиадиспетчеров, который не принимает в свои ряды стюардесс, грузчиков, водителей и других работников аэропортов и авиакомпаний. И профсоюз футболистов высшей лиги не очень-то торопится видеть в своих рядах уборщиков стадионов. Это – нормальное стремление людей объединяться с себе подобными по социальному и профессиональному положению. Как говорится, «кто на кого учился...». Наш профсоюз создан для элиты российского бизнеса, а офисные секретарши могут создавать свой профсоюз.

- Кстати были разговоры о появлении профсоюза, который должен был объединить именно всех офисных работников. Потом этот проект как-то затих...

Константин Клименко: Конечно, я слышал об этом проекте, вернее о нём читал. По-моему, вот как раз с ним и запутались из-за политкорректности или некорректности. В

любом случае, вначале там присутствует слово политика. Вроде кто-то кому-то перешёл политдорожку, а тот посчитал это неполиткорректным, и началась политическая возня. И дело пробуксовывает.

Мы же в политические игры не играем. Нас интересуют только прагматичные вопросы и обычные человеческие проблемы.

- *Какие, например?*

Константин Клименко: Наступает лето. Раньше квалифицированный специалист, работавший, например, в страховой компании, не думал о проблемах летнего отдыха своего ребенка. Он мог купить ему путевку в Турцию, в Крым. А теперь зарплату срезали, бонуса лишили и на какие средства ребенка отправить из московского смога в загородный летний лагерь? И желательно, чтобы там кормили нормально, и работники в лагере были достойные— Думаете, так просто найти удачный вариант?

Поэтому, мы пытаемся уже этим летом открыть первый профсоюзный оздоровительный детский лагерь. И вообще в ближайших планах нашего профсоюза – создание своего дома отдыха, турбазы, садово-дачного товарищества, спортклуба.

- *Ваша биография включает и работу за рубежом ещё в советские времена, и учебу в Дипломатической академии, и участие в выборах в депутаты и мэры..., что-то не очень верится в Вашу дистанцированность от большой политики. Также мало верится в то, что Ваш профсоюз закопается в санаторно-оздоровительных проблемах. Ходят слухи, что Вы получили карт-бланш в высоких кремлевских кабинетах и создаёте влиятельный профсоюз при серьезном административном ресурсе.*

Константин Клименко: Природа слухов такова, что если я начну с пеной у рта отрицать какие-то вещи, то слухи будут ещё более усиливаться. Поэтому я не собираюсь опровергать какие-то домыслы и предположения. Более того, прикидываться, что я не знаю дороги в высокие кабинеты, тоже не буду. Зачем стесняться того, что сейчас полезно для дела? Так сложилась жизнь, что еще, будучи выпускником университета, я своё первое назначение на работу получал в кабинетах на Старой Площади. Вернее, получал там согласование. В принципе, в жизненном плане ничего не изменилось. И сейчас это место при решении серьезных задач федерального значения не обойти стороной.

Но и нельзя впадать в другую крайность. Просто наивно думать, что все общественные проекты запускаются только в кремлевских кабинетах. Профсоюз управленческих и финансовых специалистов создала группа единомышленников, соратников, как это не пафосно звучит. Это – люди разного возраста, опыта, образования. Мы хотим помогать друг другу решать наши жизненные проблемы, особенно в кризисное время. Кто не хочет выживать поодиночке, тот пусть присоединяется к нам. То, что появление

нашего профсоюза соответствует антикризисным заявлениям Президента РФ, программам Правительства РФ и будет способствовать решению социальных проблем части делового сообщества, является весомым фактором для успешной реализации нашего общественного проекта.

Именно благодаря совпадению курса руководства страны на стабилизацию социальной обстановки в обществе и наших прагматичных профессиональных интересов, проект так быстро развивается. Поэтому уже возникли наши профсоюзные организации в Петербурге, Новосибирске, Ростове-на-Дону и еще в шести городах. В ближайшее время они возникнут в более половины субъектов РФ. Постороннему человеку кажется, что это происходит так быстро из-за наличия административного ресурса. А я думаю, что причина в другом: умные люди не хотят превратиться из «белых воротничков» в «белых ворон». Кризис легче пережить вместе.

- *А почему создание нового профсоюза активно поддерживают работодатели?*

Константин Клименко: Потому что для современного руководителя банка, страховой, управляющей компании, инвестиционного фонда, это – прекрасная возможность создать для своих подчиненных дополнительный социальный пакет, оздоровить атмосферу в коллективе, улучшить свой имидж. Поддерживая создание первичной профсоюзной организации, руководитель показывает, что он выступает социальным партнером своего коллектива.

- *Какую реальную пользу получит человек от вступления в профсоюз?*

Константин Клименко: В управленческо-финансовой сфере работает около трехсот тысяч специалистов. Для этих людей мы намерены создать свою профсоюзную систему социальной поддержки. При нашем Профсоюзе будут действовать санатории, дома отдыха, турбазы, кадровое агентство, центр профессиональной переподготовки, социальная карта. Фактически, сам профсоюзный билет уже и будет выполнять роль этой дисконтной карты. Член нашего Профсоюза будет пользоваться скидками в торговых сетях, при оплате различных услуг: в химчистке, поликлинике, аптеке и т.д. С нашей помощью он получит лучшую работу, освоит новую специальность. Но самое главное, заключается в том, что член Профсоюза будет защищен. Его трудовые права никто не сможет нарушить. В случае попыток немотивированного сокращения зарплаты, увольнений, Профсоюз защитит своего работника. Ведь главная задача профсоюза – защита интересов и трудовых прав своих членов.

- *Как вступить в Профсоюз, и вообще связаться с руководством Вашей организации?*

Константин Клименко: Наш электронный адрес: GFM_moscow@mail.ru 